



Präambel

Die Delkeskamp Verpackungswerke umfassen mit den Standorten Nortrup und Hannover im norddeutschen Raum die Geschäftsfelder Papier – Wellpappe – Schaumstoff. Neben der Produktion von Wellpappenrohpapieren werden Formate aus Wellpappe erzeugt und zu Verpackungen aller Art verarbeitet sowie Formteile aus EPS (expandierbares Polystyrol) produziert.

Die Unternehmenspolitik der Delkeskamp Verpackungswerke basiert auf der Konkretisierung einer von den Gesellschaftern mit der Geschäftsleitung abgestimmten Vision. Geschäftsleitung und Führungskräfte stellen die Übereinstimmung von Unternehmensvision und operativer Umsetzung sicher. Sie schaffen und erhalten so das Umfeld, in dem sich ihre Mitarbeiter voll und ganz für die Erreichung der Ziele der Organisation einsetzen können.

Tradition verpflichtet

Über 100 Jahre Erfahrung in der Lösung von Verpackungsproblemen haben uns zu dem gemacht, was wir heute sind, ohne dass wir uns notwendigen Veränderungen in der Vergangenheit deshalb verschlossen hätten.

Die eigenständige Fortführung der DELKESKAMP Unternehmensgruppe als mittelständisch, inhabergeführte Familiengesellschaft ist das oberste Ziel der Gesellschafter und dient der langfristigen Sicherheit für alle Mitarbeiter im Gegensatz zu der kurzfristigen Quartalsdenke einer börsennotierten Unternehmensgruppe.

Wachstum mit Verstand

Überlegtes und zielorientiertes Handeln seitens der Geschäftsleitung sowie aller Führungskräfte der Delkeskamp Verpackungswerke ist eine der Grundvoraussetzungen für Wachstum.

Investitionen in bestehende, begleitende sowie neue Märkte durch Zukauf oder Aufbau neuer Standorte, als auch durch Kooperationen und Partnerschaften, bedingen den überlegten Einsatz von Mensch, Technik und Kapital. Dieses ist notwendig um der zunehmenden Globalisierung am Markt standzuhalten und den Bedürfnissen unserer Geschäftspartner umfassend, schnell und flexibel gerecht zu werden.

Nachhaltigkeit

Unternehmerisches Handeln wird in der heutigen Gesellschaft zunehmend auch an dessen Nachhaltigkeit gemessen.

DELKESKAMP stellt sich dieser Herausforderung als Familienunternehmen in der vierten Generation schon seit über einem Jahrhundert und nimmt die damit verbundene Verantwortung für Gesellschaft, Wirtschaft, die Unternehmensgruppe und seine Mitarbeiter, insbesondere aber für unsere Umwelt sehr ernst.

- Nachhaltigkeitsbericht der Unternehmensgruppe
- Forest Stewardship Council® (FSC-C110350 – Papierfabrik)



Ökonomische Verantwortung

Die Grundlage der ökonomischen Nachhaltigkeit bei DELKESKAMP ist der wirtschaftliche Erfolg. Die Unternehmensgruppe orientiert sich an den Anforderungen des Marktes und setzt diese über das angebotene Leistungsspektrum um. Dabei werden durch ein sinnvolles betriebswirtschaftliches Vorgehen auch für die kommenden Generationen Arbeitsplätze in der Region gesichert.

Die notwendigen Entscheidungen und Maßnahmen sind in einem eigens dazu integrierten Managementsystem dokumentiert:

- Qualitätsmanagement (zertifiziert nach DIN EN ISO 9001)
- Prozess- & Projektmanagement

Ökologische Verantwortung

DELKESKAMP setzt umwelteffiziente und fortschrittliche Technologien zur Erzeugung seines Produktportfolios ein. Die Unternehmensgruppe ist Partner für Gesellschaft und Politik bei der Ausgestaltung seiner ökologisch nachhaltigen positiven Entwicklung.

DELKESKAMP übernimmt die Verantwortung für eine kontinuierlich verbesserte Ausnutzung der eingesetzten Energien und einer Verringerung der Beanspruchung natürlicher Ressourcen. Ein Ziel ist es auch, einen möglichst hohen Grad der Wiederverwertung zu erreichen.

Die notwendigen Entscheidungen und Maßnahmen sind in den eigens dazu integrierten Managementsystemen dokumentiert:

- Energiemanagement (zertifiziert nach DIN EN ISO 50001)
- Hygienemanagement (Zertifizierung in Planung 2013)
- Umweltmanagement (Zertifizierung in Planung 2014)

Soziale Verantwortung

Die soziale Verantwortung bei DELKESKAMP resultiert aus dem Anspruch der Geschäftsleitung über gesetzliche Regelungen hinaus und in Bezug auf soziale, ethische und moralische Grundsätze den schonenden Umgang mit zur Verfügung stehenden Ressourcen zu fördern.

Der Mitarbeiter ist der Garant jeden Erfolgs. Im Sinne einer sozialen Nachhaltigkeit fördert Delkeskamp z.B. durch Programme zur Gesundheitsvorsorge oder flexible Arbeitszeitmodelle verschiedene Aktivitäten zum Schutz der Arbeitskraft.

Die notwendigen Entscheidungen und Maßnahmen sind in den eigens dazu integrierten Managementsystemen dokumentiert:

- Verhaltenskodex (Code of Conduct)
- Arbeitssicherheit

Freigabe durch: *gez. Stefan Delkeskamp (CEO)*