

Verhaltenskodex

der Delkeskamp Verpackungswerke GmbH



Präambel

Der Verhaltenskodex der Delkeskamp Verpackungswerke GmbH resultiert aus dem Anspruch der Geschäftsleitung über gesetzliche Regelungen hinaus und in Bezug auf soziale, ethische und moralische Grundsätze den schonenden Umgang mit zur Verfügung stehenden Ressourcen zu fördern.

Dieser Verhaltenskodex und dessen Einhaltung dienen darüber hinaus auch dem Schutz der berechtigten Interessen der Gesellschafter sowie dem Schutz der Interessen des Unternehmens und dessen Fortführung.

Dieses ist einerseits in den Leitlinien der Führung, als auch in der Nachhaltigkeitspolitik der Unternehmensgruppe verankert.

Gegenstand

DELKESKAMP verpflichtet sich zur strengen Einhaltung aller Anforderungen deutscher sowie europäischer Gesetze und Vorschriften, welche ständig von Behörden, offiziellen Organen sowie den entsprechenden Verbänden und Berufsgenossenschaften kontrolliert, überwacht und gewährleistet werden.

Ebenso sind für DELKESKAMP alle Verträge mit den zuständigen Tarifparteien sowie entsprechende Vereinbarungen mit den Arbeitnehmervertretern der Unternehmensgruppe bindend.

Verpflichtungen

Darüber hinaus verpflichtet sich DELKESKAMP zur Einhaltung der nachfolgenden Punkte:

- **Verbot der Diskriminierung und Vereinigungsfreiheit**

Jegliche Diskriminierung bei der Einstellung, der Entlohnung, dem Zugang zu Fortbildungen, der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses oder dem Eintritt in den Ruhestand, aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Rasse, sozialem Hintergrund, Behinderung, ethnischer oder nationaler Herkunft, Nationalität, politischer Einstellung oder sexueller Neigung ist untersagt.

In Übereinstimmung mit den jeweiligen nationalen Gesetzen haben die Beschäftigten das Recht, Vereinigungen zu bilden und ihnen beizutreten sowie ihre Interessen wahrzunehmen. Zudem hält sich DELKESKAMP an die geltenden Regelungen und Empfehlungen aus den ILO-Konventionen.

- **Löhne & Gehälter**

Das Lohn- & Gehaltsniveau sowie die Sozialleistungen bei DELKESKAMP entsprechen den gesetzlichen Vorschriften, den Vereinbarungen der Tarifparteien und wird in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen ausgezahlt.

Es dürfen insbesondere keine illegalen oder unerlaubten Lohnabzüge oder Lohnabzüge als Strafmaßnahme vorgenommen werden. Alle Beschäftigten werden detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Verhaltenskodex

der Delkeskamp Verpackungswerke GmbH



- **Arbeitsvolumen & -zeit**

Es gelten die maximal zulässigen Wochenarbeitsstunden entsprechend der tarifpolitischen Verträge und/oder der nationalen Gesetzgebung.

Die wöchentliche Arbeitszeit darf nicht mehr als 60 Stunden einschließlich Überstunden betragen. Ausnahme bilden Notfälle und außergewöhnliche Umstände.

Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf mindestens einen freien Tag nach sechs aufeinander folgenden Arbeitstagen.

- **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

DELKESKAMP befolgt klare Regeln und Verfahren für die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, insbesondere hinsichtlich der Bereitstellung und Verwendung von persönlichen Schutzausrüstungen, sauberen Toiletten und Zugang zu Trinkwasser. Zudem bestehen Systeme, Prozesse und/oder Maßnahmen zur Einhaltung nationaler gesetzlicher Gesundheits- und Arbeitsschutzvorschriften.

Potentielle Sicherheitsrisiken werden ermittelt, bewertet und durch geeignete Maßnahmen vermieden. Auswirkungen sind durch die Einführung von Notfallplänen und Meldeverfahren minimiert.

Die Mitarbeiter sind über potentielle Sicherheitsrisiken, das richtige, sichere Verhalten und über entsprechend zu implementierende Schutzmaßnahmen unterwiesen. Sie dürfen keinen gefährlichen, unsicheren oder gesundheitsschädigenden Situationen ausgesetzt werden.

Praktiken und Bedingungen am Arbeitsplatz, die gegen grundlegende Menschenrechte verstoßen, sind verboten.

- **Verbot von Kinderarbeit**

Der Einsatz von Kinderarbeit ist verboten. Personen unter 15 Jahren oder schulpflichtige Personen dürfen nicht beschäftigt werden (Ausnahme: mit Einwilligung der Eltern dürfen sie max. 4 Wochen im Kalenderjahr während der Schulferien jobben).

Personen unter 18 Jahren dürfen keine Arbeiten ausführen, die die Gesundheit und Sicherheit junger Menschen gefährden könnten. Für diesen Fall sind besondere Maßnahmen zum Schutz der Kinder / Jugendlichen zu treffen.

- **Verbot von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Disziplinarmaßnahmen**

Jede Form von Zwangsarbeit, zum Beispiel erwirkt durch das Einbehalten der Sozialleistungen, des Gehalts oder der Dokumente eines Arbeitnehmers, ist verboten. Gefangenearbeit, welche die grundlegenden Menschenrechte verletzt, ist ebenfalls verboten. Außerdem ist die Anwendung von körperlichen Strafen sowie von psychischer oder physischer Nötigung und verbalen Beschimpfungen verboten.

- **Umweltfragen**

Der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt ist integraler Bestandteil der Herstellung unserer Produkte. DELKESKAMP gestaltet die Prozesse umweltbewusst und verpflichtet sich, geltende Gesetze und Mindestregelungen zum Klima- und Umweltschutz zu befolgen. In der Produktion werden negative Auswirkungen auf die Umwelt vermieden und die natürlichen Ressourcen geschont.

Zudem verpflichtet sich DELKESKAMP verantwortungsvolle Waldwirtschaft zu unterstützen und unter anderem kein illegal geschlagenes Holz bzw. keine Holzprodukte aus undurchsichtigen Quellen einzusetzen.

- **Managementsysteme**

Die vorhandenen Managementsysteme sind ausreichend geeignet, um sicherzustellen, dass alle Anforderungen erfüllt werden können. Durch eine regelmäßige externe Überprüfung stellt DELKESKAMP sicher, dass immer die aktuellen Anforderungen, Regelungen und Bestimmungen erfüllt werden.

- **Geschäftsethik bzw. Bestechung und Korruption**

Wir verpflichten uns, im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit jederzeit alle jeweils geltenden nationalen Gesetze und sonstige Vorschriften einzuhalten.

Alle geschäftlichen Interaktionen orientieren sich an hohen Integritätsnormen. Es besteht keinerlei Toleranz gegenüber Bestechung, Korruption, Erpressung, Betrug und Unterschlagung. Alle Geschäftsabläufe sind transparent und können korrekt nachvollzogen werden.

Bestechungsgelder oder sonstige Mittel zur Erlangung eines unzulässigen oder unangebrachten Vorteils sind nicht zugelassen oder anzunehmen. Verfahren zur Überwachung und Durchsetzung dieser Anforderungen werden angewendet, um sicherzustellen, dass Antikorruptionsgesetze zur Genüge erfüllt werden (siehe auch Korruptions-Richtlinie).

- **Datenschutz**

DELKESKAMP verpflichtet sich den Datenschutz nach den aktuell geltenden Gesetzen zu wahren. Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet und genutzt werden, soweit diese für die festgelegten, eindeutig und rechtmäßigen Zwecke erforderlich sind.

Hierbei wird ein hoher Standard gewährleistet und den Beschäftigten ist die Verwendung der Daten bekannt, sowie auch die Rechte auf Auskunft und Berichtigung, gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung.

Die Geschäftsleitung zeichnet sich für die umfänglich und inhaltlich korrekte Umsetzung des Verhaltenskodex verantwortlich.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Stefan Delkeskamp'.

Stefan Delkeskamp (CEO)
Delkeskamp Verpackungswerke

Mitgeltende Unterlagen:
Korruptions-Richtlinie
Zertifikat Energiemanagement