

## Präambel

Delkeskamp ist eine familiengeführte Unternehmensgruppe und umfasst mit den Standorten Nortrup, Hannover und Nordhausen im norddeutschen Raum die Geschäftsfelder Papier – Wellpappe – Schaumstoff. Neben der Produktion von Wellpappenrohpaapieren werden Formate aus Wellpappe erzeugt und zu Verpackungen aller Art verarbeitet sowie Formteile aus EPS (expandierbares Polystyrol) produziert.

Die unternehmensweite Personalpolitik lehnt sich an die „Leitlinien der Führung“ und den „Verhaltenskodex“ der Unternehmensgruppe an und vereint in diesem Dokument alle wichtigen Aspekte für den Handlungsrahmen einer operativen Personalarbeit.

Aus dem Anspruch der gesetzlichen Regelungen und in Bezug auf soziale, ethische und moralisch Kriterien sind Verhaltensgrundsätze für die Delkeskamp entstanden, die verpflichtend eingehalten werden.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, die Angaben beziehen sich jedoch auf Angehörige jedweden Geschlechts.

## Verhalten gegenüber den Beschäftigten

Geschäftsführung, Geschäftsleitung, Führungskreis und Vorgesetzte verpflichten sich, nach den Inhalten des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes nicht zu diskriminieren und verfolgen eine Politik der Chancengleichheit und Diversität.

Es wird keinen Unterschied bei der Besetzung der Stellen und bei der Belegschaft nach Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung, sozialer, ethnischer und/oder nationaler Herkunft, Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen einschließlich Gewerkschaften, politischer Einstellung, sexueller Neigung oder persönlicher Charaktere gemacht.

Zudem wurde eine offizielle Beschwerdestelle installiert, an die sich jeder Beschäftigte ausnahmslos wenden kann.

## Vergütungen der Beschäftigten

Das Lohn- und Gehaltsniveau, welches sich an die gesetzlichen Vorschriften und die Vereinbarungen mit unseren Tarifpartnern anlehnt, hilft bei einer fairen Entlohnung der Beschäftigten. Darüber hinaus werden übertarifliche Zulagen gezahlt und den Beschäftigten Urlaub über den gesetzlichen Mindestanspruch hinaus gewährt.

In der engen Zusammenarbeit mit den Arbeitgeberverbänden wird garantiert, dass alle aktuellen tariflichen Entwicklungen mit einfließen und Beachtung finden.

## Arbeitsvolumen und Arbeitszeit

In Bezug auf das Arbeitsvolumen und die Arbeitszeit richtet sich das Unternehmen nach den gesetzlichen und tarifvertraglichen Vorgaben. Es werden klare Regeln, die die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz für jeden Beschäftigten garantieren, verfolgt. Über die gesetzlichen Vorgaben hinaus wird zusätzlich eine Arbeitssicherheitsfachkraft beschäftigt. Zudem werden in Zusammenarbeit mit dem arbeitsmedizinischen Dienst alle notwendigen Vorsorgeuntersuchungen und zusätzlich Untersuchungen für die Beschäftigten angeboten.

## **Familie & Beruf**

Als Familienunternehmen in der vierten Generation steht Familienfreundlichkeit soweit realisierbar ganz oben an und so werden den Beschäftigten unterschiedliche Maßnahmen zur Vereinbarung von Familie & Beruf bereitgestellt. Dabei handelt es sich um flexible Arbeitszeiten, Homeoffice oder Teilzeitarbeit ebenso wie die Förderung der Inanspruchnahme von Elternzeit für beide Elternteile.

Verboten sind jegliche Form der Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit.

## **Rechte & Pflichten der Beschäftigten**

Zur Kontrolle der Einhaltung der Aufgaben, Rechte und Pflichten des Unternehmens ist bei Delkeskamp ein Betriebsrat je Standort, ein Gesamtbetriebsrat, eine Jugend- & Auszubildendenvertretung sowie eine Schwerbehindertenvertretung etabliert.

Mit dem Betriebsrat wird eine vertrauensvolle Zusammenarbeit gepflegt – es gibt regelmäßigen Austausch mit der Geschäftsleitung, den Betriebsleitern und der Personalleitung.

## **Leitlinien zur Führung von Beschäftigten**

Die Leitlinien der Führung geben der Unternehmensgruppe eine bindende Struktur vor, wie sich das Führungsverhalten im Unternehmen gestalten und wie die Führungskräfte und Beschäftigte mit Hinblick auf das Gesamtinteresse zusammenarbeiten sollen.

In den Leitlinien der Führung ist ebenso das Führen von jährlichen Mitarbeitergesprächen verankert, in denen die Führungskraft / der Vorgesetzte den Beschäftigten über die Leistung, das Arbeitsverhalten und die gemeinsamen Ziele informiert. Die Beschäftigten haben die Möglichkeit Kritik und Wünsche zu äußern.

In der Personalentwicklung geht es um das entsprechende Einsetzen der Beschäftigten nach deren Kompetenz sowie Qualifizierung und Wissen, die Erhaltung und Verbesserung derer und die Förderung von Eigenverantwortung. Die Beschäftigten werden ermuntert, Wünsche und Anregungen zu formulieren.

Aus diesem Grunde verfügt Delkeskamp über qualifizierte und kompetente Beschäftigte, die bereichsübergreifend gefördert und flexibel eingesetzt werden können.

## **Ausbildung**

Die Unternehmensgruppe ist ein ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb und in der Qualifizierung von Fachkräften sehr aktiv. Spezielle Programme tragen dazu bei, jedes Jahr wieder neu und intensiv auszubilden, um so dem Fachkräftemangel entgegenzutreten.

## **Mitgeltende Unterlagen**

- DMS- ID 2695 – Verhaltenskodex
- DMS- ID 2234 – Leitlinien der Führung

Freigabe durch: gez. Stefan Delkeskamp (CEO)